

Утверждаю:
Врио главы муниципального округа «Ухта» Республики Коми –
руководителя администрации


М.Н. Метелёва

Администрация муниципального округа «Ухта» Республики Коми

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

АКТ № 4
о результатах осуществления ведомственного
контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

«22» июля 2025г.
(дата составления акта)

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 2»**

(наименование проверяемой подведомственной организации)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Коми от 02.11.2018 № 87-РЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и на основании распоряжения

Администрации муниципального округа «Ухта» от «30» июня 2025г. № 152-р

(наименование уполномоченного органа, осуществляющего ведомственный контроль)

главным экспертом отдела контроля Управления экономического развития администрации муниципального округа «Ухта» Вальковской О.Н., главным экспертом отдела кадров администрации муниципального округа «Ухта» Игнатовой С.Л.

(Ф.И.О. и должность лица (лиц), проводившего (проводивших) ведомственный контроль)

Проведена плановая проверка за период 2024 -2025г.г.

Начало проведения проверки «04» июля 2025 г.
Окончание проведения проверки «17» июля 2025 г.

В ходе проведения проверки выявлено следующее:

Несоблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.

1. В нарушение п. 5, раздела 1 Постановления администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024г. № 2837, изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения с МУ «Управление образования» администрации муниципального округа «Ухта» не согласованы.

2. Нормы Коллективного договора Учреждения нарушают права работников в части ст. 136 Трудового кодекса РФ.

3. Несоответствие локальных актов, регламентирующих трудовые отношения Учреждения, нормам Постановления администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024г. № 2837. Более подробно отражено в приложении к акту.

4. Наименования составных частей заработной платы в расчетном листке не соответствуют наименованиям, предусмотренным Положением об оплате труда Учреждения.

5. В карточке-справке работников Учреждения (ф. 0504417) отсутствуют сведения, обязательные для заполнения.

6. В нарушение ст. 72 Трудового кодекса РФ, изменения должностных окладов работников Учреждения не оформлены дополнительными соглашениями к трудовым договорам. Нарушение устранено в ходе проверки.

Несоблюдение трудового законодательства в части кадрового делопроизводства.

1. В нарушение ст. 68 Трудового кодекса РФ, работники не ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, а именно: с правилами внутреннего трудового распорядка, уставом Учреждения, положением об обработке персональных данных.

2. В нарушении ст. 84.1 Трудового кодекса РФ, в книге (журнале) по учету движения трудовых книжек и вкладышей нет расписки работника о выдаче трудовой книжки при увольнении.

Несоблюдение трудового законодательства в части охраны труда.

Проверка трудового законодательства в части охраны труда не проводилась, ввиду отсутствия сотрудника уполномоченного на проведение проверки в данной части.

Во исполнение Федерального закона РФ от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и в целях защиты персональных данных развернутые данные проверки представлены в Приложении к настоящему акту.

**Меры, необходимые для устранения выявленных нарушений
трудового законодательства:**

№ п/п	Мероприятия по устранению выявленных нарушений	Нормативный правовой акт	Сроки устранения
1	Согласовывать все изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения с МУ «Управление образования» администрации муниципального округа «Ухта»	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024г. № 2837	01.09.2025г.
2	Локальные нормативные акты Учреждения привести в соответствие нормам Постановления от 24.09.2024г. № 2837, нормам Трудового кодекса РФ	Постановление администрации муниципального округа «Ухта» от 24.09.2024г. № 2837, ст. 136 Трудового кодекса РФ	01.09.2025г.
3	Привести в соответствие наименования составных частей заработной платы в расчетном листе наименованиям, предусмотренным Положением об оплате труда	Ст. 136 Трудового кодекса РФ	01.09.2025г.
4	Карточку-справку работников (ф. 0504417) привести в соответствие с Приказом Минфина России от 30.03.2015г. № 52н	Приказ Минфина России от 30.03.2015г. № 52н	01.09.2025г.
5	Ознакомить работников под роспись с уставом Учреждения, положением об обработке персональных данных, с правилами внутреннего трудового распорядка.	Трудовой кодекс РФ	01.09.2025г.
6	В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности.	ст. 84.1 Трудового кодекса РФ	01.09.2025г.
7	Завести журнал учета электронных трудовых книжек, где ука-	Рекомендация	01.09.2025г.

зять даты приема на работу, Ф.И.О. работников, даты и номер приказа о приеме, дата увольнения, дата и номер приказа об увольнении.	
--	--

Рекомендуем:

- устранить нарушения и недостатки, выявленные при проверке;
- принять меры по дисциплинарному взысканию в отношении виновных лиц;

Отчет об устранении нарушений трудового законодательства, выявленных при проведении проверки и документы, подтверждающие устранение выявленных нарушений, направить в администрацию муниципального округа «Ухта» до «01» сентября 2025г.

Мероприятия по ведомственному контролю проводились в присутствии директора МОУ «СОШ № 2» Сушкевич Элеоноры Ивановны.

С результатом и актом ознакомлен (а) 23 июля 2025 года:

Султ Сушкевич Э.И.)

Ведомственный контроль проведен и настоящий акт составлен:

Вал 22.07.2025 (О.Н. Вальковская)

Игнатова (С.Л. Игнатова)

(Ф.И.О. должностного лица (лиц) уполномоченного органа, проводившего проверку подпись, дата)